

## Die verschiedenen Formen

---

### **Strategisches Mentoring** der Klassiker

Mentees und Mentoren werden geführt, gematcht und im Prozess begleitet. Nutzen: PR für das Unternehmen, Erwartungssicherung, Auszeichnung für Mentees und Mentoren

### **SMS - Self Mentoring System**<sup>®</sup> kostengünstig und effektiv

Mentees wählen sich die MentorInnen selbst und werden auf diesem Weg begleitet. Nutzen: Networking, Selbstmanagement, Recherche

### **Mentoring im Circle** vielfältig und horizonterweiternd

Das Mentoring-Programm, bei dem die Mentees die Mentoren wechseln und auf diese Art, verschiedenste Bereiche Ihres Unternehmens kennenlernen. Nutzen: Effizienz, Marktforschung in eigener Sache, Selbst PR

### **BDB - BestPracticeDaddy** familien- und karrierebewusst

Junge oder werdende Väter tauschen sich mit gestandenen Vätern aus, die bereits ihre Erfahrungen mit Familie und Beruf gemacht haben. Nutzen: Networking, Mitarbeiterbindung, Work-Life-Balance

### **Best Practice Secretary** frisch und erfahren

Tandembildung ohne Karrieresprung für die, ohne die nichts läuft. Erfahrung und Wissen der Senior-Assistentin wird mit dem frischen Know-How der Berufsstarterin kombiniert - Nutzen: Würdigung von Wissen und damit Sicherung von Wissensweitergabe

## Christine Weiner & Bernd Görner *Ihre Experten für Mentoring*

---

### **goernerweiner**

Coaching, Beratung, Training  
Friedrichsplatz 10  
68165 Mannheim  
[www.goernerweiner.de](http://www.goernerweiner.de)

### **Christine Weiner**

Telefon: 0621/43 29 88 52  
[weiner@goernerweiner.de](mailto:weiner@goernerweiner.de)

### **Bernd Görner**

Telefon: 0621/43 29 88 53  
[goerner@goernerweiner.de](mailto:goerner@goernerweiner.de)

MENTORING  
Manufaktur

*Mentoring nach Maß*



## Mentoring

Der Erfolg eines Unternehmens bzw. seiner Produkte hängt von der Fähigkeit ab, sich permanent zu reflektieren, sowie sich aktuellen und künftigen Anforderungen anzupassen. Doch nicht nur Technik und Produkte müssen auf dem neuesten Stand sein, auch die Mitarbeiter müssen motiviert, gefördert und weitergebildet werden. Mentoring-Programme stehen der Personalentwicklung als wirksames und nachhaltiges Tool zur Verfügung, um das Potential der Mitarbeiter voll auszuschöpfen und zu fördern. Durch die Vernetzung der Mitarbeiter werden Informationen und Wissen gesichert und bleiben dadurch dem Unternehmen erhalten.

## Der Ursprung

Der Begriff Mentoring ist auf die altgriechische Mythologie zurückzuführen. In Homers Versepos „Odyssee“ bittet Odysseus seinen Freund Mentor, sich in seiner Abwesenheit um Sohn Telemachos zu kümmern. Als Erzieher, Hauslehrer, Beschützer und Vaterersatz sollte er Telemachos ein Vorbild sein und ihn auf die Rolle des späteren Königs von Ithaka vorbereiten.

Dadurch wurde der Begriff Mentor zum Synonym für einen geachteten und gebildeten Menschen, der bereit ist, einen jüngeren Menschen an seinem Wissen und seinen Verbindungen teilhaben zu lassen.



## Die Umsetzung

Die Rolle des Mentors ist die eines wohlwollenden Beraters, offenen Zuhörers, Vorbildes, Motivators oder Coaches. Der Mentee darf am Erfahrungsschatz der Führungskraft teilhaben, darf von ihr profitieren, lernen und dieses Wissen als Unterstützung für die eigene Karriere nutzen. In regelmäßigen Gesprächen werden berufliche Anliegen, Fragestellungen, Situationen und Entwicklungsmöglichkeiten diskutiert. Mentor und Mentee sehen sich hierbei als gleichberechtigte Partner an.

## Der Nutzen

### **für die/den Mentee:**

- Praxisnahe Begleitung und Unterstützung
- Analyse der beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten
- Perspektiven der Qualifizierung
- Transparenz und Reflexion
- Vermittlung von Netzwerken und Kontakten
- wohlwollendes Feedback

### **für die Mentorin/den Mentor:**

- Reflektion der eigenen Arbeit
- Betrachtung des Unternehmens aus einer anderen Perspektive, z.B. der eines jüngeren Kollegen

### **für das Unternehmen:**

- Förderung von Potentialen
- nachhaltiges Informations- und Wissensmanagement
- Mitarbeiterbindung
- Netzwerkbildung

## Unsere Leistungen



*Wir passen das Programm Ihrem Unternehmen an.*



*Wir wählen mit Ihnen MentorIn und Mentee aus.*



*Wir geben Ihnen die nötige Sicherheit für das Projekt.*



*Wir garantieren einen effektiven Ablauf.*



*Wir besprechen mit Ihnen, welches für Ihr Programm der effektivste Zeitrahmen ist.*



*Wir begleiten Kick off, Zwischen- und Abschlussveranstaltung.*



*Wir helfen Ihnen, das Mentoring intern und extern als PR zu nutzen.*



*Wir sorgen für die beste Form der Evaluation.*